

Contenido

PRESENTACIÓN	19
--------------------	----

CAPÍTULO I

El trabajo humano y la historia, características e interdisciplinariedad del derecho laboral

Hernán Alberto Villa Orrego

INTRODUCCIÓN	23
1.1 EL TRABAJO HUMANO	23
1.1.1 Acepciones de trabajo	27
1.1.1.1 Acepción teológica	27
1.1.1.2 Acepción económica	28
1.1.1.3 Acepción social	29
1.1.1.4 Acepción jurídica	32
1.1.2 Clases de trabajo	34
1.1.2.1 Trabajo material frente al intelectual	35
1.1.2.2 Trabajo individual frente al colectivo	37
1.1.2.3 Trabajo independiente frente a dependiente	37
1.1.2.4 Trabajo permanente frente a ocasional	38
1.1.3 Aspecto histórico del trabajo	39
1.1.3.1 El trabajo en las sociedades primitivas	39
1.1.3.1.1 Período Paleolítico	40
1.1.3.1.2 Período Mesolítico	42
1.1.3.1.3 Período Neolítico	43
1.1.3.2 El trabajo en el mundo antiguo	45
1.1.3.3 El trabajo en la Edad Media	48
1.1.3.3.1 El colonato	51
1.1.3.3.2 La servidumbre	52
1.1.3.3.3 El vasallaje	53
1.1.3.3.4 La corporación	53
1.2 EL DERECHO DEL TRABAJO	54
1.2.1 Origen y evolución histórica del derecho laboral	54
1.2.1.1 El mercantilismo	55
1.2.1.2 Revoluciones en el pensamiento	56
1.2.1.3 El liberalismo económico clásico	57
1.2.1.4 La Revolución Industrial	58
1.2.1.5 Gestación del derecho laboral	62

	1.2.1.5.1 Socialismo romántico o utópico.....	62
	1.2.1.5.2 Socialismo científico.....	63
	1.2.1.6 Sindicalismo e intervencionismo estatal.....	64
	1.2.1.7 La doctrina cristiana y el pensamiento social de la iglesia.....	66
	1.2.1.7.1 La doctrina cristiana en el derecho laboral.....	66
	1.2.1.7.2 El pensamiento social de la iglesia en las encíclicas papales.....	70
	1.2.1.8 Nacimiento del derecho laboral.....	76
1.2.2	Generalidades e historia del derecho internacional del trabajo.....	78
1.2.3	Definición, finalidad y características del derecho laboral.....	82
	1.2.3.1 Finalidad y definiciones del derecho laboral.....	82
	1.2.3.2 Características del derecho laboral.....	85
1.3	UNA MIRADA INTERDISCIPLINARIA DEL DERECHO LABORAL.....	87
1.3.1	Nexos con otras áreas del derecho.....	88
	1.3.1.2 Derecho administrativo.....	89
	1.3.1.3 Derecho penal.....	90
	1.3.1.4 Derecho tributario y política fiscal.....	91
	1.3.1.5 Derecho internacional.....	94
1.3.2	Nexos con otras ciencias o disciplinas.....	95
	1.3.2.2 Ecología y derecho ambiental.....	96
	1.3.2.3 Psicología.....	99
	1.3.2.4 Medicina.....	100
	BIBLIOGRAFÍA.....	101

CAPÍTULO II

Principios constitucionales y legales del derecho laboral

CARLOS ALBERTO BALLESTEROS B.

INTRODUCCIÓN.....	105
2.1 PRINCIPIOS TRADICIONALES.....	105
2.1.1 Principio protector.....	107
Reglas de aplicación del principio protector.....	108
2.1.1.1 Regla del <i>in dubio pro operario</i>	108
2.1.1.2 Regla de la norma más favorable o favorabilidad.....	108
2.1.1.3 Condición jurídica más beneficiosa.....	109
Alcance del principio.....	109
2.1.2 Principio de la irrenunciabilidad.....	111
2.1.3 Principio de la continuidad de las relaciones laborales (estabilidad).....	113
2.1.4 Primacía de la realidad sobre las formas.....	115
2.1.5 Razonabilidad.....	116
2.1.6 Buena fe.....	116
2.2 PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES DEL DERECHO LABORAL.....	116
2.2.1 Principio protector.....	117
2.2.2 Principialística constitucional.....	119
2.2.2.1 Igualdad de oportunidades para los trabajadores.....	121
2.2.2.2 Remuneración mínima vital y móvil.....	123
2.2.2.3 Estabilidad en el empleo.....	126

2.2.2.4	Irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en las normas laborales.....	127
2.2.2.5	Situación más favorable al trabajador en caso de duda en la aplicación e interpretación de las fuentes formales del derecho	128
2.2.2.6	Condición jurídica más beneficiosa	130
2.2.2.7	Primacía de la realidad sobre formalidades establecidas por los sujetos de las relaciones laborales	139
2.2.2.8	Garantía a la seguridad social.....	141
2.2.2.9	Capacitación y adiestramiento	142
2.2.2.10	Descanso necesario.....	142
2.2.2.11	Protección especial a la mujer, y a la maternidad.....	142
2.2.2.12	Protección especial al trabajador menor de edad	144
2.2.3	Importancia de la incorporación de los principios en la Carta Política.....	145
2.3	PRINCIPIOS LEGALES	145
2.3.1	Finalidad del Código	145
2.3.2	Principio de la territorialidad.....	146
2.3.3	Relaciones que regula.....	146
2.3.4	La obligatoriedad del trabajo	147
2.3.5	Libertad del trabajo (artículos 8 y 11 del Código Sustantivo del Trabajo).....	147
2.3.6	Principio protector.....	149
2.3.6	Principio de igualdad	149
2.3.8	Mínimo de derechos, irrenunciabilidad, prohibición de la transacción.....	150
	Irrenunciabilidad	150
	Afectación del principio en nuestro país	151
2.3.8	Aplicación inmediata de la ley.....	151
2.3.10	Órganos de control	152
2.3.11	Normas de aplicación supletoria	152
2.3.12	Conflicto de leyes	154
2.3.13	Favorabilidad	155
2.3.14	Estabilidad.....	155
2.3.15	Primacía de la realidad sobre la forma	162
2.4	CONCLUSIÓN	165
	BIBLIOGRAFÍA.....	167

CAPÍTULO III

Del contrato de trabajo

LUIS GUILLERMO BOTERO RAMÍREZ

3.1	RECUESTO HISTÓRICO	169
3.2	RELACIÓN DE TRABAJO COMO CONTRATO DE ARRENDAMIENTO	173
3.3	OTRAS TEORÍAS CIVILISTAS SOBRE LA RELACIÓN DE TRABAJO	174
3.3.1	La teoría de la compraventa.....	174
3.3.2	Teoría del contrato de sociedad	174
3.3.3	Teoría del mandato.....	175
3.4	LA CUESTIÓN SOCIAL.....	175
3.5	DEFINICIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	176

3.5.1	Artículo 22 del actual Código Sustantivo	176
3.5.2	Autonomía de la voluntad.....	176
3.6	ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	177
3.6.1	Prestación del servicio.....	177
3.6.2	Continuada subordinación o dependencia	177
3.6.3	Salario	178
3.7	ELEMENTOS NATURALES DEL CONTRATO LABORAL.....	178
3.8	ELEMENTOS ACCIDENTALES DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	178
3.9	REQUISITOS DEL ACTO JURÍDICO	179
3.9.1	Capacidad jurídica	179
3.9.2	Consentimiento	179
3.9.3	Objeto lícito	180
3.9.4	Causa lícita.....	180
3.10	CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO DE TRABAJO	180
3.11	RELACIÓN DE TRABAJO.....	181
3.12	CONTRATO REALIDAD	181
3.13	MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO	182
3.13.1	Según las formalidades acordadas.....	182
3.13.2	Según la duración del contrato	183
	BIBLIOGRAFÍA.....	185

CAPÍTULO IV

La sustitución patronal

SANDRO SÁNCHEZ SALAZAR

	INTRODUCCIÓN.....	187
4.1	DEFINICIÓN.....	187
4.2	ANTECEDENTES NORMATIVOS	188
4.3	FINALIDAD.....	190
4.4	ELEMENTOS DE LA SUSTITUCIÓN PATRONAL.....	191
4.4.1	Cambio de patrono o empleadores.....	191
4.4.2	Continuidad de la empresa, establecimiento o negocio y la conservación del giro de sus actividades.....	191
4.4.3	Continuidad del trabajador	192
4.4	RESPONSABILIDAD DE EMPLEADORES EN LA SUSTITUCIÓN	192
	BIBLIOGRAFÍA.....	194

CAPÍTULO V

Representantes del empleador
y formas de tercerización del empleo en Colombia

ÓSCAR ALBERTO TAMAYO NARANJO

	INTRODUCCIÓN.....	195
--	-------------------	-----

5.1	REPRESENTACIÓN DEL EMPLEADOR FRENTE A LOS TRABAJADORES	196
5.2	REPRESENTANTES DEL EMPLEADOR ANTE LAS AUTORIDADES	198
5.2.1	Obligación de constituir apoderado para efectos laborales	199
5.2.2	Consecuencias de no constituir el apoderado	200
5.3	SIMPLES INTERMEDIARIOS	202
5.3.1	Definición	202
5.3.2	Obligaciones del simple intermediario	203
5.3.3	Consecuencias de no dar a conocer su condición	203
5.4	CONTRATISTAS INDEPENDIENTES	203
5.4.1	Definición	204
5.4.2	Subcontratistas independientes	205
5.4.3	Responsabilidad laboral frente a los trabajadores cuando intervienen contratistas y subcontratistas	206
5.4.4	Forma de precaver esa responsabilidad	207
5.4.5	Alcance de la responsabilidad solidaria del dueño de la obra o beneficiario de los servicios	207
5.5	EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES	209
5.5.1	Definición	209
5.5.2	Requisitos que deben cumplir las empresas de servicios temporales	210
5.5.3	Casos en que se puede contratar personal con la intermediación de empresas de servicios temporales	211
5.5.4	Abusos en que se incurre con este tipo de contratación	212
5.5.5	Consecuencias de contratar trabajadores a través de empresas de servicios temporales por fuera de los casos autorizados	213
5.5.6	Derechos de los trabajadores vinculados con empresas de servicios temporales	214
5.5.7	Responsabilidades en relación con el Sistema de Seguridad Social	214
5.6	COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO	215
5.6.1	Definición	215
5.6.2	Objeto social y número de asociados	215
5.6.3	Reconocimiento y funcionamiento	215
5.6.4	Requisitos de su objeto social	216
5.6.5	Regulación de las relaciones entre la cooperativa y sus asociados	216
5.6.6	Prohibiciones a las cooperativas de trabajo asociado	217
5.6.7	Consecuencias del incumplimiento	218
5.7	EL CONTRATO SINDICAL	219
5.7.1	Definición	219
5.7.2	Requisitos	220
5.7.3	Sindicatos con los cuales puede operar esta forma de tercerización	220
5.7.4	Relaciones que origina el contrato sindical	220
5.7.5	Formalidades del contrato sindical	221
5.7.6	Representación de los trabajadores que ejecutan el contrato sindical	221
5.7.7	Relaciones entre el sindicato y sus afiliados que ejecutan el contrato	222
	BIBLIOGRAFÍA	222

CAPÍTULO VI

Ejecución y efectos del contrato de trabajo y suspensión del contrato de trabajo

GUILLERMO CARDONA MARTÍNEZ

INTRODUCCIÓN	223
6.1 EJECUCIÓN Y EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO	225
6.1.1 Obligaciones generales de las partes	225
6.1.1.1 Protección	225
6.1.1.2 Seguridad	226
6.1.1.3 Obediencia	226
6.1.1.4 Fidelidad	226
6.1.2 Obligaciones especiales de las partes	226
6.1.2.1 Obligaciones especiales del empleador	226
6.1.2.2 Obligaciones especiales del trabajador	231
6.1.3 Prohibiciones a las partes	234
6.1.3.1 Prohibiciones al empleador	234
6.1.3.2 Prohibiciones al trabajador	239
6.2 SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	242
6.2.1 Causales de suspensión del contrato	242
6.2.2 Efectos jurídicos de la suspensión del contrato	251
6.2.3 Aspectos varios de la suspensión del contrato	252
BIBLIOGRAFÍA	255

CAPÍTULO VII

Período de prueba y otros pactos accidentales en el contrato de trabajo

JUAN PABLO MARULANDA CATAÑO

INTRODUCCIÓN	257
7.1 PERÍODO DE PRUEBA	258
7.1.1 Efecto jurídico del período de prueba	264
7.1.2 Los trabajadores en período de prueba gozan de todas las prestaciones	267
7.2 ¿ES VÁLIDA LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO LABORAL DURANTE EL PERÍODO DE PRUEBA A UNA PERSONA QUE SE ENCUENTRA EN ESTADO DE INCAPACIDAD?	267
7.3 ¿ES VIABLE LEGALMENTE DAR FIN AL CONTRATO LABORAL DE UNA MUJER QUE SE ENCUENTRE EN ESTADO GESTANTE DURANTE EL PERÍODO DE PRUEBA?	274
7.4 PACTOS ACCIDENTALES EN EL CONTRATO DE TRABAJO	275
7.4.1 Pacto para distribuir la jornada de trabajo en más de dos secciones	276
7.4.2 Pacto de desalarización o flexibilidad salarial	278
7.4.3 Pacto de exclusividad o cláusula de no concurrencia	282
7.4.4 Pacto para trabajar durante jornada flexible	286
7.4.5 Pacto de cesión de propiedad industrial y cesión o transferencia de derechos patrimoniales frente a las invenciones o creaciones realizadas por un trabajador durante la vigencia del contrato laboral	288
BIBLIOGRAFÍA	290

CAPÍTULO VIII

Contratos de trabajo con determinados trabajadores

DANIEL ARCILA POSADA

INTRODUCCIÓN	293
8.1 TRABAJADORES A DOMICILIO. ARTÍCULO 89 DEL CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO	294
8.1.1 Lugar de ejecución de las labores	294
8.1.2 Subordinación relativa.....	294
8.1.3 Ayuda por parte de la familia del trabajador a domicilio.....	295
8.1.4 Materias primas o elementos a ser manufacturados.....	295
8.1.5 Jornada y remuneración del trabajador a domicilio	296
8.1.6 Prestaciones sociales y seguridad social.....	296
8.1.7 Sistema general de seguridad y salud en el trabajo.....	297
8.1.8 Diferencias con el contrato de prestación de servicios.....	297
8.1.9 Diferencias con el teletrabajo	297
8.1.10 Registro ante el Ministerio del Trabajo	298
8.2 SERVIDORES DOMÉSTICOS Y CONDUCTORES FAMILIARES.....	298
8.2.1 Clasificación de los servidores domésticos	298
8.2.2 Actividades que se desarrollan en el hogar.....	299
8.2.3 Carencia de ánimo de lucro en el hogar.....	299
8.2.4 Contratación de servidores domésticos y conductores del servicio familiar	299
8.2.5 Jornada de trabajo.....	299
8.2.6 Descanso remunerado	300
8.2.7 Prestaciones sociales	300
8.2.8 Seguridad social	301
8.2.9 Período de prueba.....	302
8.2.10 Aportes parafiscales.....	303
8.2.11 Salario del servidor doméstico.....	303
8.3 TELETRABAJADORES.....	303
8.3.1 Clases de teletrabajadores	304
8.3.2 Contratación de teletrabajadores	307
8.3.3 Jornada del teletrabajador	308
8.3.4 Prestaciones sociales y seguridad social.....	308
8.3.5 Seguridad y salud en el trabajo	309
8.3.6 Elementos de trabajo en el teletrabajo.....	309
8.3.7 Elementos adicionales	310
8.4 TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCIÓN (ARTÍCULO 309 DEL C.S.DEL T.)	310
8.4.1 Contratación	311
8.4.2 Contratistas independientes y solidaridad.....	311
8.4.3 Prestaciones sociales	312
8.4.4 Vacaciones	313
8.4.5 Suspensión especial de actividades	313
8.4.6 Exoneración de cuota de aprendices	313
8.4.7 Seguridad social	314

8.5	TRABAJADORES COLOCADORES DE PÓLIZAS DE SEGURO Y COLOCADORES DE APUESTAS PERMANENTES (ARTÍCULOS 94 Y 97 DEL C.S.DEL T.)	314
8.5.1	Agentes colocadores de seguros y títulos de capitalización o apuestas permanentes independientes.....	315
8.5.2	Agentes colocadores de seguros y títulos de capitalización o apuestas permanentes dependientes.....	315
8.5.3	Solidaridad a consecuencia de la representación en los agentes colocadores de seguros	316
8.5.4	Salario agentes colocadores de seguros y títulos de capitalización o apuestas permanentes dependientes	316
8.5.5	Prestaciones sociales, descanso remunerado, seguridad social, y parafiscales..	317
8.6	AGENTES VIAJEROS Y VENDEDORES.....	317
8.6.1	Contratación	317
8.6.2	Salario	318
8.6.3	Prestaciones sociales, descanso remunerado, seguridad social, y parafiscales.....	318
8.7	TRABAJADORES DE NOTARÍAS PÚBLICAS.....	318
8.8	PROFESORES DE ESTABLECIMIENTOS PARTICULARES DE ENSEÑANZA (ARTÍCULOS 101 Y 102 DEL C.S. DEL T.)	320
8.8.1	Funciones profesoras.....	321
8.8.2	Contratación especial de profesores	321
8.8.3	Exclusión de contratos por prestación de servicios.....	323
8.8.4	Idoneidad de los profesores	324
8.8.5	Clasificación de los profesores	324
8.8.6	Salario de los profesores.....	324
8.8.7	Prestaciones sociales de los profesores.....	325
8.8.8	Vacaciones de los profesores.....	326
8.8.9	Seguridad social de los profesores.....	326
8.8.10	Pago de parafiscales al vincular profesores.....	329
	BIBLIOGRAFÍA.....	329

CAPÍTULO IX

Reglamento de higiene y seguridad

JORGE MAURICIO GAVIRIA GRAJALES

	INTRODUCCIÓN	331
9.1	MODELO DE REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD	332
9.2	COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL.....	334
9.2.1	Conformación	335
9.2.2	Inhabilidad especial	335
9.2.3	Número de comités.....	335
9.2.4	Período	335
9.2.5	Funciones del comité.....	335
9.2.6	Cargos	336
9.2.7	Reuniones.....	336
9.2.8	Sanciones	336
	BIBLIOGRAFÍA.....	336

CAPÍTULO X

Pagos que el empleador hace al trabajador

IGNACIO CADAVID GÓMEZ

INTRODUCCIÓN	337
10.1 SALARIO	338
10.1.1 Teorías económicas acerca del salario	338
10.1.2 Noción jurídica del salario	340
10.1.3 Elementos integrantes del salario	342
10.1.4 Modalidades del salario	344
10.1.5 Principios que protegen el salario	351
10.1.6 Pagos salariales	356
10.1.7 Pagos no salariales	360
10.1.8 Desalarización y planes de compensación salarial.....	362
Planes de desalarización	365
10.1.9 Salario base para el pago de prestaciones sociales	367
10.1.10 Salario para el pago de aportes parafiscales y cotizaciones al S.G. de S.S.....	367
10.1.11 Falta de estipulación del salario	369
10.2 VIÁTICOS	370
10.2.1 Definición	370
10.2.2 Viáticos permanentes o habituales	370
10.2.3 Viáticos accidentales	371
10.2.4 Deber de especificación en el valor de los viáticos	371
10.3 PROPINAS	371
10.4 JORNAL Y SUELDO	372
10.4.1 Períodos de pago.....	372
10.4.2 Pago oportuno del salario	373
10.4.3 ¿A quién se paga el salario?	374
10.4.4 Pago del salario por consignaciones bancarias	374
10.4.5 Estipulación en moneda extranjera.....	375
10.4.6 Salario sin prestación del servicio	376
10.5 SALARIO MÍNIMO	377
10.5 PROTECCIÓN DEL SALARIO	380
10.6.1 Descuentos prohibidos.....	381
10.6.2 Protección al mínimo legal o convencional o la parte declarada inemargable	383
10.6.3 Los descuentos debidamente autorizados por los trabajadores que se convierten en obligatorios para el empleador	384
10.6.4 Otros descuentos que permite y dispone la ley	384
10.6.5 Préstamos del empleador al trabajador.....	385
10.6.6 Intereses sobre préstamos.....	385
10.6.7 Embargo de salarios	386
10.6.8 Relación de créditos por salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones.....	387
10.6.9 Algunas notas y comentarios sobre la regulación de las libranzas y su aplicación en el ámbito laboral.....	387
BIBLIOGRAFIA.....	388

CAPÍTULO XI

Jornada de trabajo, descansos obligatorios y vacaciones

PEDRO GONZÁLEZ ESCOBAR

11.1	JORNADA DE TRABAJO	389
11.1.1	Jornada mínima y máxima diaria y semanal.....	390
11.1.2	Jornada ordinaria y extraordinaria.....	392
11.1.2.1	Remuneración del trabajo en jornada ordinaria	393
11.1.2.2	Remuneración del trabajo en jornada extraordinaria u horas extras	394
11.1.2.3	División de las horas de trabajo para permitir la alimentación y el descanso.....	395
11.1.2.4	Horas semanales destinadas a actividades recreativas, culturales, deportivas o de capacitación	396
11.1.3	Trabajo diurno u ordinario, y nocturno.....	397
11.1.3.1	Diferencia entre jornada ordinaria y trabajo ordinario	397
11.1.3.2	Remuneración del trabajo diurno	397
11.1.3.3	Remuneración del trabajo nocturno	397
11.1.4	Casos especiales de jornada máxima semanal	398
11.1.4.1	Empleados del servicio doméstico	399
11.1.4.2	Menores de edad	400
11.1.4.3	Trabajadores de dirección, confianza y manejo.....	400
11.1.4.4	Vigilantes.....	403
11.1.5	Casos especiales de jornadas de trabajo	403
11.1.5.1	Jornada 6 x 6 (artículo 20 de la Ley 50 de 1990, modificado por el artículo 51 de la Ley 789 de 2002).....	403
11.1.5.2	Jornada flexible (artículo 51 de la Ley 789 de 2002)	404
11.2	DESCANSOS OBLIGATORIOS	405
11.2.1	Días dominicales y festivos	406
11.2.1.1	Excepciones al descanso dominical.....	409
11.2.1.2	Remuneración de los descansos en dominicales y festivos cuando se disfrutan	409
11.2.1.3	Pérdida del derecho a la remuneración de los descansos en dominicales y festivos	411
11.2.1.4	Acuerdo entre empleador y trabajador para descansar los sábados.....	412
11.2.1.5	Acumulación de días de descanso.....	412
11.2.1.6	Remuneración del trabajo en dominicales o festivos.....	413
11.2.2	Vacaciones	414
11.2.2.1	Regla general en cuanto a las vacaciones.....	415
11.2.2.2	Excepciones en cuanto a las vacaciones.....	415
11.2.2.3	Diferencia entre vacaciones disfrutadas y compensadas.....	416
11.2.2.4	Forma de señalar la época del disfrute de las vacaciones.....	416
11.2.2.5	Acumulación de vacaciones.....	417
11.2.2.6	Anticipación de vacaciones	418
11.2.2.7	Remuneración de las vacaciones disfrutadas	418
11.2.2.8	Remuneración de las vacaciones compensadas	419
	BIBLIOGRAFÍA.....	420

CAPÍTULO XII
Conceptos básicos
del sistema de seguridad social en Colombia
JESÚS MARÍA ARTEAGA ARIAS

INTRODUCCIÓN	421
12.1 SISTEMA GENERAL DE PENSIONES:	422
12.1.1 Regímenes	422
12.1.1.1 Prima Media con Prestación Definida	422
12.1.1.2 Ahorro Individual con Solidaridad	423
12.1.2 Cotizaciones	423
12.2 PENSIONES	424
12.2.1 Pensión de vejez	424
12.2.3 Pensión de sobrevivientes	426
12.2.4 Pensiones mínimas	427
12.2.5 Prestaciones y beneficios adicionales	428
12.2.6 Pensión familiar	429
12.3 SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	430
12.3.1 Afiliados al Sistema	430
12.3.2 Régimen de Beneficios	432
12.3.3 Empresas Promotoras de Salud:	443
12.3.4 Instituciones Prestadoras del Servicio de Salud -IPS-	445
12.3.5 FOSYGA:	445
12.3.6 Regímenes	446
12.3.6.1 Contributivo:	447
12.3.6.2 Subsidiado:	447
12.4 SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES:	448
12.4.1 Pensión de Invalidez	449
12.4.2 Pensión de Sobrevivientes	449
BIBLIOGRAFÍA	450

CAPÍTULO XIII
Estabilidad en el empleo
JUAN MIGUEL PLATA LÓPEZ

INTRODUCCIÓN	451
13.1 PRINCIPIO DE ESTABILIDAD EN EL EMPLEO	451
13.2 CLASES DE ESTABILIDAD LABORAL	452
13.3 ANTECEDENTES DE LA ESTABILIDAD LABORAL EN COLOMBIA	453
13.4 TRABAJADORES AMPARADOS POR ESTABILIDAD REFORZADA	457
13.4.1 Estabilidad en el empleo de la mujer en embarazo y período de lactancia	457
13.4.2 Características de la estabilidad en el empleo de la mujer en embarazo y período de lactancia	458
13.4.3 Estabilidad laboral reforzada frente a otras clases de vinculación y frente a las diferentes formas de terminación del contrato de trabajo	460

13.4.4	Estabilidad reforzada de los disminuidos físicos y psíquicos	461
13.4.5	Posición de la Corte Suprema de Justicia frente a la Corte Constitucional en cuanto a la estabilidad laboral reforzada de las personas discapacitadas	465
13.4.5.1	Posición de la Corte Constitucional	465
13.4.5.2	Posición de la Corte Suprema de Justicia	467
13.4.6	Estabilidad en el empleo por fuero sindical	468
	Acciones que se derivan del fuero sindical	471
13.4.7	Estabilidad por fuero circunstancial	472
13.4.8	Estabilidad por fuero de antigüedad	475
13.5	ESTABILIDAD EN EL EMPLEO O FRENTE AL DESPIDO COLECTIVO DE TRABAJADORES	477
	ANEXO A	481
	BIBLIOGRAFÍA	484

CAPÍTULO XIV

Prestaciones sociales

JORGE IVÁN OSORIO RESTREPO

	INTRODUCCIÓN	487
14.1	PRESTACIONES SOCIALES LEGALES COMUNES	488
14.1.1	El auxilio de cesantía	488
14.1.1.1	Regímenes	488
14.1.1.2	Oportunidad de pagos, según el régimen aplicable	489
14.1.1.3	Retención y pérdida del auxilio de cesantía	492
14.1.1.4	Consecuencias para el empleador por el no pago del auxilio de cesantía	494
14.1.2	Intereses sobre la cesantía	495
14.1.2.1	Aplicabilidad en caso de anticipos o pago parcial del auxilio de cesantía	495
14.1.2.2	Otros inconvenientes prácticos	496
14.1.3	Calzado y vestido de labor	496
14.1.3.1	Exigibilidad según el monto del salario	496
14.1.3.2	Fechas de entrega	497
14.1.3.3	Causación y pérdida	498
14.1.3.4	Pérdida del siguiente suministro	498
14.1.3.5	Prohibición de compensación	498
14.1.3.6	Diferencia de esta prestación social con el vestuario que puede entregarle el empleador al trabajador como parte del salario o como suministro desalarizado	499
14.1.4	Auxilio de transporte	499
14.1.4.1	Exigibilidad según el monto del salario y la distancia entre la vivienda del trabajador y su lugar de trabajo	499
14.1.4.2	Incidencia cuando el transporte lo suministra directamente el empleador	500
14.1.4.3	Inclusión de su valor para la liquidación de prestaciones sociales	500
14.1.5	Subsidio familiar	500

14.1.5.1	Exigibilidad y pago.....	501
14.1.5.2	Límite salarial.....	501
14.1.5.3	Régimen de las cajas de compensación.....	501
14.1.5.2	Régimen de los trabajadores del campo.....	502
14.2	PRESTACIONES SOCIALES ESPECIALES.....	502
14.2.1	Prima legal de servicios.....	502
14.2.1.1	Empleadores obligados.....	503
14.2.1.2	Monto de la prestación, según el capital del empleador obligado.....	504
14.2.2	Prestaciones extralegales.....	507
14.2.2.1	Según su fuente.....	507
14.2.2.2	Concepto de pagos salarizados o desalarizados, según se pacte o no en tal sentido.....	507
14.2.2.3	Consideraciones sobre su mantenimiento en el tiempo.....	508
14.1	NORMAS PROTECTORAS.....	509
14.3.1	Irrenunciabilidad.....	509
14.3.2	Inembargabilidad.....	509
14.1.3	Prelación de créditos.....	509
	BIBLIOGRAFÍA.....	510

CAPÍTULO XV

Terminación del contrato de trabajo

LILIANA MARÍA CASTAÑEDA DUQUE

	INTRODUCCIÓN.....	511
15.1	ASPECTOS DIFERENTES DEL CONTRATO LABORAL RESPECTO DEL CONTRATO CIVIL.....	514
15.2	MODOS DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	516
15.2.1	Muerte del trabajador.....	517
15.2.2	Por mutuo consentimiento.....	517
15.2.3	Por expiración del plazo fijo pactado.....	518
15.2.4	Por terminación de la obra o labor contratada.....	525
15.2.5	Por liquidación o clausura definitiva de la empresa o establecimiento.....	525
15.2.1	Por suspensión de actividades por parte del empleador durante más de ciento veinte (120) días.....	527
15.2.2	Por sentencia ejecutoriada.....	527
15.2.3	Por decisión unilateral en los casos previstos en los artículos 62 y 63 del CST.....	528
15.2.1	Por no regresar el trabajador a su empleo, al desaparecer las causas de la suspensión del contrato.....	530
15.3	JUSTAS CAUSAS DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	530
15.3.1	Debido proceso y despido.....	530
15.3.1.1	Causales constitutivas de JUSTA CAUSA.....	534
15.3.1.1.1	Causales a favor del empleador.....	535
15.2	TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO SIN JUSTA CAUSA.....	574
	BIBLIOGRAFÍA.....	579

CAPÍTULO XVI
La prescripción en el derecho laboral
y la seguridad social
HUGO ALEXANDER BEDOYA DÍAZ

INTRODUCCIÓN	581
16.1 NATURALEZA	581
16.2 LA PRESCRIPCIÓN GENERAL EN LA LEY LABORAL	583
16.3 TÉRMINO DE LA PRESCRIPCIÓN	584
16.4 LAS PRESCRIPCIONES ESPECIALES EN EL DERECHO LABORAL	585
16.5 LA PRESCRIPCIÓN LABORAL EN EL CONTRATO REALIDAD	586
16.6 LAS PRESCRIPCIONES ESPECIALES EN EL DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL ..	587
16.6 INTERRUPCIÓN DEL TÉRMINO DE PRESCRIPCIÓN	591
16.7 SUSPENSIÓN DE LA PRESCRIPCIÓN	592
16.8 LA PRESCRIPCIÓN EN EL PROCESO LABORAL	594
16.9 LA PRESCRIPCIÓN-CADUCIDAD EN MATERIA PROCESAL	594
BIBLIOGRAFÍA	595

CAPÍTULO XVII
Contrato de aprendizaje
JOSÉ DOMINGO RAMÍREZ GÓMEZ

INTRODUCCIÓN	597
17.1 IMPORTANCIA DEL TEMA	598
17.2 ORIGEN CONSTITUCIONAL DEL TEMA. EL DERECHO FUNDAMENTAL A LA FORMACIÓN PARA EL TRABAJO	599
17.3 CONCEPTO DE CONTRATO DE APRENDIZAJE	600
17.4 CARACTERÍSTICAS LEGALES DEL CONTRATO DE APRENDIZAJE	600
17.5 MODALIDADES DEL CONTRATO DE APRENDIZAJE	601
17.6 DIFERENCIAS ENTRE CONTRATO LABORAL Y CONTRATO DE APRENDIZAJE	603
17.7 EL APRENDIZ ES UN TRABAJADOR	605
17.8 ¿EL CONTRATO DE APRENDIZAJE ES UNA FIGURA DEL SISTEMA DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO?	605
17.9 OBLIGACIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE, SENA, EN RELACIÓN CON EL CONTRATO DE APRENDIZAJE	606
COMENTARIO FINAL	608
BIBLIOGRAFÍA	609
ANEXO - DECRETO NÚMERO 1072 DE 2015	611
ÍNDICE TEMÁTICO	769